



NOURI
Petrochemical Co
شرکت پتروشیمی نوری

گزارش زیست محیطی و اجتماعی



NOPC

گزارش پایداری

در راستای توسعه پایدار و همچنین ایجاد سازوکاری برای سنجش و ارزیابی توان ایجاد ارزش در کوتاه مدت و بلندمدت، و متعاقباً پاسخگویی مؤثر و بموقع به تعهدات قانونی شرکت مربوط به رعایت الزامات مواد ۳۹، ۴۰ و ۴۱ دستورالعمل حاکمیت شرکتی ناشران ثبت شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار (مصوب ۱۸ مهر ۱۴۰۱)، شرکت پتروشیمی نوری خود را عضوی مسئول در فضای کسب و کار کشور و بالاخص منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس و محیط پیرامونی دانسته و همواره نسبت به نقش و جایگاه خود در عرصه توسعه پایدار آگاه بوده است. رویه پایداری شرکت پتروشیمی نوری، دربرگیرنده رویکردهای مدیریتی، عملکرد و دستاوردهای این شرکت در مدیریت یکپارچه مسئولیت‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی و تاثیر آن بر کسب و کار شرکت می‌باشد.

ارائه اطلاعات مرتبط با الزامات فوق الذکر با تکیه بر اصول با اهمیت بودن، مرتبط بودن، قابل مقایسه بودن و بیان صادقانه، صورت گرفته و تا حدودی نشان دهنده تصویری کامل و شفاف از اهتمام کلیه مدیران و کارکنان شرکت پتروشیمی نوری در حفظ منافع کلیه ذی‌نفعان در مسیر تحکیم اعتماد فی مابین و تعاملات جاری می‌باشد.

۱) مدیریت مسئولانه کسب و کار

۱-۱) راهبری مسئولانه سازمان

چشم انداز: سازمانی سرآمد توأم با تولید و سودآوری در مسیر توسعه پایدار.

مأموریت: تولید محصولات آروماتیک و فرآورده جانبی با کیفیت، از میعانات گازی و بنزین پیرولیز به منظور برآورده سازی ارزش های مورد انتظار مشتریان با بکار گیری سیستم تولید بهره ور بر مبنای آخرین تکنولوژی های روز دنیا، زنجیره تامین با ثبات و استفاده از مکانیزیم های ارتباطی مؤثر با ذینفعان از طریق همکاری و تعامل با ذینفعان، نیروی انسانی متعهد و متخصص با نگاه مسئولانه و پایدار.

با تکیه بر این واقعیت که در چشم انداز و مأموریت شرکت پتروشیمی نوری بر مدیریت و عملکرد مسئولانه تأکید شده است؛ تعیین راهبردها و اهداف راهبردی سازمان نیز با نگاه و تأکید پررنگ بر مدیریت تأثیرات محیط زیستی و اجتماعی صورت گرفته است. (به بخش دوم گزارش تفسیری مدیریت مراجعه گردد)

۱-۲) راهبری شرکتی

شرکت پتروشیمی نوری نسبت به ایجاد، استمرار و تقویت ساز و کارهای اثربخش، جهت کسب اطمینان معقول از محقق شدن اصول حاکمیت شرکتی همچنین با هدف شفاف سازی در راستای رعایت الزامات دستورالعمل حاکمیت شرکتی، مبادرت به ایجاد کمیته‌های تخصصی با مشارکت اعضای هیأت مدیره و متخصصان مستقل از شرکت نموده است:

۱. کمیته حسابرسی
۲. کمیته مدیریت ریسک
۳. کمیته انتصابات

الف- کمیته حسابرسی:

اهم اقدامات کمیته حسابرسی، حسب بخش اهداف و مسئولیت‌های محوله مطابق ماده ۲ منشور کمیته حسابرسی، کمک به ایفای مسئولیت نظارتی هیئت مدیره و بهبود آن جهت کسب اطمینان معقول از موارد زیر می‌باشد:

۱- اثربخشی فرآیندهای نظام راهبری، مدیریت ریسک و کنترل‌های داخلی

۲- سلامت گزارشگری مالی

۳- اثربخشی حسابرسی داخلی

۴- استقلال حسابرس مستقل و اثربخشی حسابرسی مستقل

۵- رعایت قوانین، مقررات و الزامات

کمیته حسابرسی شرکت پتروشیمی نوری پیش از ورود به بازار سرمایه و الزام به تشکیل آن، سابقه فعالیت چندین ساله در شرکت داشته و به عنوان بازوی نظارتی هیئت مدیره، نقش مهمی در حوزه راهبری شرکتی ایفا می‌نماید.

ب- کمیته ریسک

کمیته مدیریت ریسک براساس اختیارات تفویض شده از سوی هیئت مدیره شرکت به عنوان یکی از کمیته‌های تخصصی تشکیل می‌شود و فعالیت خود را با هدف کمک به ایفای مسئولیت نظارتی هیئت مدیره و بهبود آن در راستای کسب اطمینان معقول همه جانبه به مدیریت برای دستیابی به اهداف هماهنگ و برنامه استراتژی شرکت آغاز می‌کند. همچنین این کمیته به صورت دوره‌ای مناسب بودن چارچوب مدیریت ریسک شرکت را ارزیابی و کنترل نموده و نتایج را به هیئت مدیره گزارش می‌دهد. اهداف اولیه کمیته مدیریت ریسک، کمک به هیئت مدیره شرکت در استقرار فرآیندهای شناسایی، ارزیابی و کنترل انواع ریسک‌ها در سطح شرکت است. از آنجا که هیئت مدیره، مسئولیت مدیریت ریسک را بر عهده دارد، شناسایی دقیق ریسک‌ها و اتخاذ رویه‌های مناسب جهت رفع عواقب احتمالی آن را در تطبیق با ضوابط و مقررات داخلی و قانونی، به کمیته مدیریت ریسک محول می‌نماید. اهداف مهم این کمیته به شرح زیر است:

- حصول اطمینان از شناسایی مولفه‌ها و عوامل اصلی ایجاد ریسک و استقرار نظام مدیریت ریسک در شرکت
- حصول اطمینان از تحقق اهداف و حرکت در مسیر چشم‌انداز شرکت
- نظارت بر شناسایی ریسک‌ها و تعیین کنترل‌های داخلی مهم و اثربخش
- نظارت بر گزارش‌ها در خصوص وضعیت انواع ریسک‌های تهدیدکننده فعالیت شرکت
- بررسی سالانه سیاست‌گذاری‌های مدیریت ریسک شرکت
- نظارت کلان بر ریسک‌ها همراه با سایر ارکان نظارتی از جمله ریسک‌های استراتژی و عملیاتی
- حصول اطمینان از ایجاد یکپارچگی در متدهای شناسایی، مستندسازی، ارزیابی، مواجهه، برنامه‌ریزی و اجرای طرح‌های مدیریت ریسک در تمامی سطوح سازمان
- ارتقا فرهنگ و سطح آگاهی سازمانی نسبت به مفهوم مدیریت ریسک در بین کارکنان

ج- کمیته انتصابات

در اجرای الزامات مندرج در ماده ۱۴ از فصل سوم "دستورالعمل حاکمیت شرکتی ناشران ثبت شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار" و در چارچوب سیاست‌های راهبردی شرکت، کمیته انتصابات شرکت پتروشیمی نوری براساس الزامات ماده ۱۴ دستورالعمل مزبور مشتمل بر ۴ ماده در تاریخ ۱۳۹۸/۰۹/۲۴ به تصویب هیئت مدیره رسید.

اهم اهداف کمیته انتصابات به شرح زیر می‌باشد:

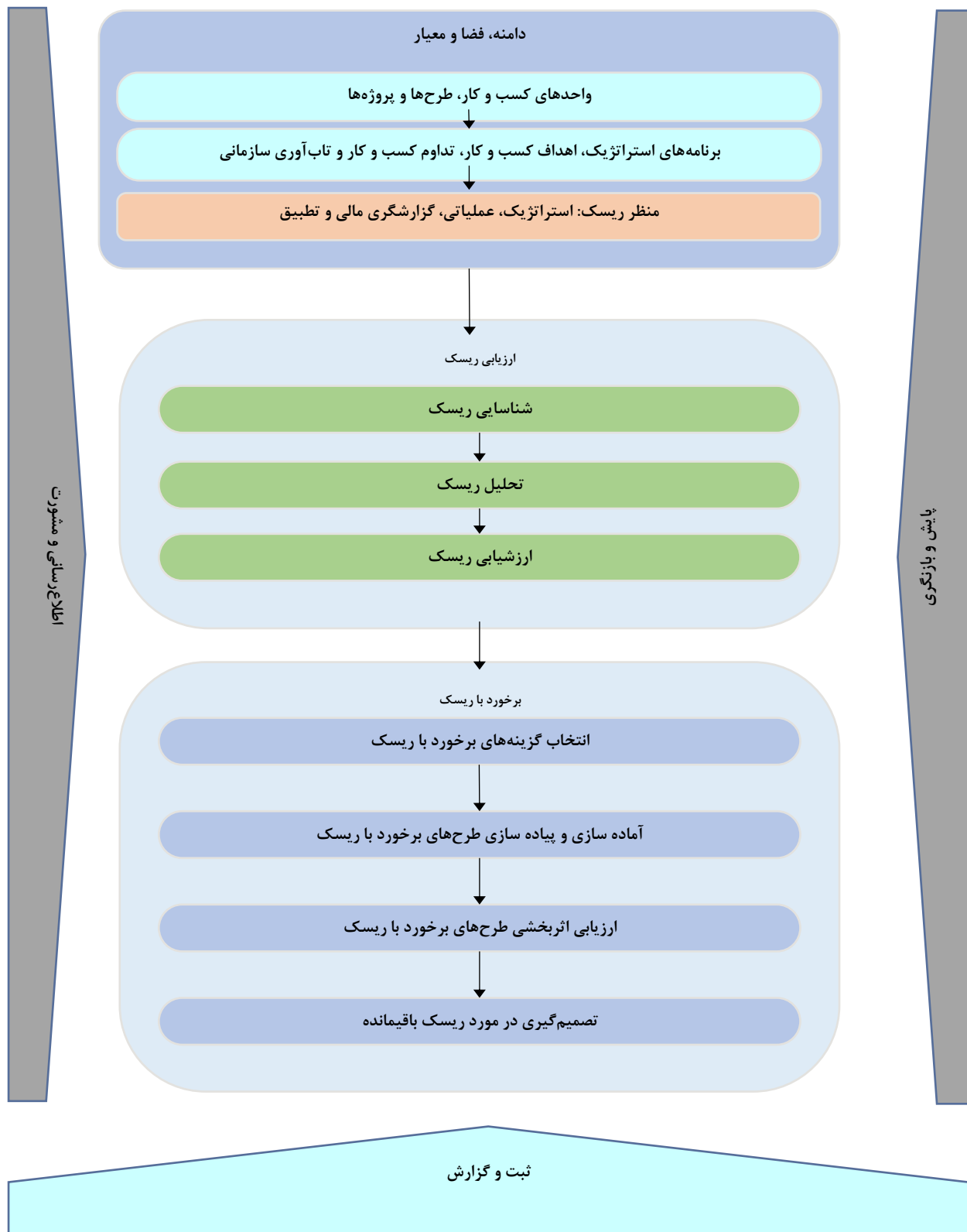
- ✓ بررسی و احراز شرایط مقرر در دستورالعمل حاکمیت شرکتی در خصوص استقلال نامزدها، پیشنهاد انتصاب و برکناری مدیرعامل و مدیران ارشد شرکت
- ✓ پیشنهاد نامزدهایی برای عضویت در کمیته‌های تخصصی به هیئت مدیره
- ✓ اتخاذ سیاست‌های لازم به منظور توجیه وظایف هیات مدیره برای اعضای جدید آن
- ✓ پیشنهاد برنامه آموزشی

۱-۳) مدیریت ریسک یکپارچه و جامع

اتخاذ رویکرد مدیریت یکپارچه تأثیرات اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی در شرکت پتروشیمی نوری، با استقرار سیستم مدیریت ریسک یکپارچه و جامع (ERM) براساس چارچوب COSO پشتیبانی می‌شود. ریسک‌های شناسایی شده بر اساس چارچوب COSO در چهار گروه عملیاتی، مالی و گزارشگری، استراتژیک و انطباق تقسیم‌بندی می‌شوند. اصول موجود برگرفته از چارچوب COSO ERM 2004 می‌باشد. این اصول به مدیریت و هیئت مدیره کمک می‌کند تا مسئولیت‌های کلی خود را برای مدیریت ریسک‌ها انجام دهند و بینشی در مورد آن ریسک‌هایی که می‌توانند برای مزیت استراتژیک پایدار و مسئولانه مورد استفاده قرار گیرند، به دست آورند. چارچوب ERM همچنین به سازمان‌ها کمک می‌کند تا رویکردی یکپارچه برای مدیریت ریسک در سراسر سازمان تعیین کنند. در جهت بهبود مستمر و اطمینان از مسیر پیموده شده، سیستم مدیریت ریسک براساس استاندارد ISO 31000:2018 در سازمان استقرار یافته است. این استاندارد نیز در کل سازمان تسری یافته است و هر سال تمامی واحدهای سازمانی، ریسک‌های مرتبط با حوزه کاری خود را شناسایی، ارزیابی، اولویت‌بندی و گزارش می‌نمایند. در مرحله بعد با تعیین برنامه‌های اجرایی مرتبط، گام‌های لازم برای مدیریت مؤثر و کاهش اثرات ریسک در سازمان، برداشته می‌شوند.

چارچوب مرجع مدیریت ریسک شرکت

چارچوب مرجع مدیریت ریسک در شرکت سرمایه‌گذاری مدبران اقتصاد با اقتباس از مدل ISO 31000:2018 و COSO ERM Enterprise Integrated Framework— Risk Management:2004 در شکل شماره ۱ نشان داده شده است. این مدل از شش مؤلفه‌ی مفهومی تشکیل شده است.



۱۲) عملکرد در ایفای مسئولیت‌های اقتصادی

۱-۲) خلق ارزش اقتصادی برای ذی‌نفعان کلیدی

فعالیت‌های کسب و کار در شرکت پتروشیمی نوری، مجموعه‌ای از مراودات و تبادلات مالی را در ارتباط با ذی‌نفعان مختلف آن شکل می‌دهند. مراودات ذی‌نفعان مستقر در پیرامون شرکت منجمله اداره امور مالیاتی، سازمان تامین اجتماعی، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، کمیته امداد، بهزیستی، بانکها و ... در همین راستا مدیریت می‌گردد.

برخی از این تبادلات صرفاً دارای ماهیت تجاری نیستند؛ بلکه ارزش اقتصادی خلق شده در پتروشیمی نوری را میان ذی‌نفعان کلیدی آن توزیع می‌کنند تا تقویت‌کننده تأثیرات مثبت اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی فعالیت شرکت باشند.

۲-۲) مشارکت در توسعه و تاب‌آوری اقتصادی جامعه محلی

یکی از حوزه‌های مهم تأثیرگذاری اقتصادی-اجتماعی در فعالیت شرکت، سهیم بودن آن در توسعه اقتصادی در جامعه محلی فعالیت آن است. این مهم، در تقویت تاب‌آوری جوامع محلی تأثیر بسزایی دارد و کیفیت زندگی و معیشت ساکنین در منطقه را نیز بهبود می‌بخشد. نمونه‌های مهم از عملکرد شرکت پتروشیمی نوری در این حوزه عبارتند از:

- افتتاح حساب در بانک‌های محلی و افزایش گردش نقدینگی در بانک‌های محلی
- خرید از تأمین‌کنندگان محلی مانند خرید قطعات، مواد اولیه آشپزخانه و غیره
- جذب و استخدام سرمایه‌های انسانی بومی
- استفاده از امکانات و خدمات موجود در منطقه برای ارائه تسهیلات رفاهی به کارکنان و خانواده ایشان
- استفاده از امکانات و خدمات موجود در منطقه برای ارائه تسهیلات آموزشی، فرهنگی و هنری به کارکنان و خانواده ایشان.
- اجاره اماکن ورزشی در منطقه برای استفاده کارکنان و خانواده ایشان.

۳-۲) بعد اقتصادی

۳-۲-۱) بخش مالی و اقتصادی

شرکت پتروشیمی نوری، خود را متعهد به انطباق کامل با قوانین و پایبندی به اخلاق کسب و کار در تمامی فعالیت‌های خود می‌داند. این مساله، از طریق استقرار سازوکارهای کنترل و نظارت داخلی در شرکت، ایفای تعهدات قانونی و پاسخگویی به‌هنگام به درخواست‌های مراجع قانونی، دنبال شده است. بی‌تردید عملکرد شرکت پتروشیمی نوری در عمل به وظایف و مسئولیت‌های خود در داشتن کسب و کاری سالم، مبارزه با فساد و انطباق با قوانین، بر ارتقای سطح سلامت و شفافیت اقتصادی هم در سطح منطقه و هم در سطح ملی موثر بوده است. در این راستا، می‌توان به مهم‌ترین اقدامات و دستاوردهای شرکت به شرح زیر اشاره نمود:

- رعایت الزامات مندرج در دستورالعمل حاکمیت شرکتی
- عملکرد مالی شفاف، به روز و مسئولانه در بورس اوراق بهادار همچون:
 - ✓ ارائه صورت‌های مالی در موعد مقرر شده و برگزاری مجمع
 - ✓ پرداخت سود سهام در کمترین زمان ممکن پس از مجمع از طریق سامانه سجام
- ارائه گزارش‌های منظم و به موقع به کلیه مراجع قانونی همچون:
 - ✓ ارائه گزارش‌های فروش داخلی و ارزی در سامانه ثامن
 - ✓ اظهارنامه عوارض آلاینده‌گی در سامانه EVAT
 - ✓ ارائه کلیه گزارش‌ها و اطلاعیه‌های قانونی سازمان بورس و اوراق بهادار از طریق ثبت در سامانه کدال
 - ✓ ارائه گزارش‌های مورد نیاز سهامداران به صورت ماهانه
- کنترل تضاد منافع، مبارزه با فساد و حفظ سلامت کاری در حوزه خرید و تدارکات از طریق:
 - ✓ وجود اسناد بالادستی بسیار منسجم در قالب آئین نامه معاملات و سند حدود اختیارات
 - ✓ به‌کارگیری سامانه الکترونیکی خرید و تدارکات در شرکت برای انجام تمامی مراحل خرید تا زمان سفارش‌گذاری،
 - ✓ فعالیت واحد توسعه منابع خرید برای پایش و ارزیابی مستمر منابع شناسایی شده جدید و موجود
- وجود سازوکارهای رسمی سازمانی برای کنترل و پایش مستمر عملکرد مالی و غیرمالی، شامل:

- ✓ استفاده از داشبورد مدیریتی به منظور دریافت گزارش‌ها و پایش منظم روزانه، هفتگی و ماهانه عملکرد مالی و غیرمالی سازمان
- ✓ فعالیت مدیریت حسابرسی داخلی و کنترل یکپارچه

۲-۲-۳) بخش تولید شامل نوع بازار محصول، تولید و میزان رشد

اهم فعالیت تولیدی شرکت در گزارش صورتهای مالی، گزارش تفسیری مدیریت و گزارش فعالیت هیات مدیره اشاره شده است.

۳) عملکرد در ایفای مسئولیت‌های محیط زیستی

۳-۱) مدیریت محیط زیست

شرکت پتروشیمی نوری در سال‌های ۱۳۸۸ و ۱۳۹۶ موفق به اخذ گواهینامه صنعت سبز کشور شده و در سال ۱۳۹۹ بعنوان صنعت سبز برگزیده کشوری انتخاب گردیده است.

این شرکت با برنامه‌ریزی، سرمایه‌گذاری کلان و اجرای پروژه‌های متعدد و روزآمد در حوزه حفاظت از محیط زیست و همچنین اجرای پروژه‌های مسئولیت اجتماعی، به عنوان حامی رسمی حفاظت از دلفین‌های گوژپشت خلیج فارس از سال ۱۳۹۲ تا کنون تحت نظارت اداره کل حفاظت محیط زیست استان بوشهر می‌باشد و نماد رسمی دلفین‌های مذکور به نام پتروشیمی نوری ثبت گردیده است.

شرکت پتروشیمی نوری بعنوان اولین شرکت در سطح منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس در جهت دستیابی به توسعه پایدار و کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای و کاهش انتشار آلاینده‌های هوا و حفاظت از محیط زیست عملیات اجرایی پروژه بازیابی گازهای ارسالی به فلر را آغاز کرده است.

مهم‌ترین برنامه‌ها و پروژه‌های محیط زیستی در سال‌های اخیر که با سرمایه‌گذاری این شرکت به بهره‌برداری رسیده‌اند، عبارتند از:

- آغاز عملیات اجرایی پروژه بازیابی گازهای ارسالی به فلر و استفاده از گاز حاصل برای تامین سوخت کوره‌ها و در نتیجه کاهش مصرف سوخت
- اجرای پروژه مطالعات ارزیابی چرخه حیات و چشم انداز چرخه حیات (LCA&LCP) محصولات شرکت پتروشیمی نوری
- تدوین و بروزرسانی برنامه مدیریت پایش زیست محیطی (EMP) و استقرار نظام مدیریت سبز
- نصب سامانه آنالایزر لحظه‌ای پایش آلاینده‌های خروجی بر روی کوره H-۳۰۰۱-۴ و اتصال آن به سامانه جامع سازمان محیط زیست (Iranemp)
- اجرای پروژه شناسایی، ارزیابی کمی و کیفی انتشار ترکیبات آلی فرار و آلاینده‌های اتمسفری بر اساس متد LDAR (Leak Detection And Repair)
- کاهش مصرف انرژی و کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای کوره‌های H-۳۰۰۱-۴، H-۸۰۰۱-۱۰ و از طریق نصب برنرهای با تکنولوژی Natural Draft Low NOX Gas Burner و ادامه آن روی سایر کوره‌ها
- ایجاد و توسعه فضای سبز داخل و بیرون از مجتمع فراتر از الزامات (به میزان ۱۳۶ درصد)
- نصب سامانه پایش لحظه‌ای پایش اکسیژن کوره‌های فرآیندی از سال ۱۳۹۲ و ارسال اطلاعات لحظه‌ای به اداره کل حفاظت محیط زیست استان بوشهر
- نصب سامانه ارسال لحظه‌ای تصویر شعله فلر از سال ۹۲ و ارسال تصاویر بصورت لحظه‌ای به اداره کل حفاظت محیط زیست استان بوشهر
- اجرای پروژه مطالعاتی بررسی آلودگی فلزات سنگین و هیدروکربن‌های آروماتیک چندحلقه‌ای (PAHs) در خاک شهری و صنعتی، و آلودگی فلزی غبار هوا با همکاری دانشگاه شیراز و تحت نظارت اداره کل حفاظت محیط زیست استان بوشهر
- اجرای پروژه اجرای پوشش سطح حوضچه پساب صنعتی با استفاده از هگزاگون و جلوگیری از انتشار VOC
- پروژه استقرار سیستم مدیریت مسئولیت‌های اجتماعی ISO ۲۶۰۰۰

۲-۳ مدیریت انرژی

شرکت پتروشیمی نوری با مصرف سالیانه حدود ۲۷۱۲۲۵ مگاوات ساعت برق، ۲۱۷۷۵۵۶۱۷ استاندارد مترمکعب گاز سوخت و ۱۷۱۶۹۳۸ تن بخار، جزء صنایع انرژی بر محسوب می‌شود. مدیریت انرژی در این شرکت با هدف انطباق با قوانین، بهره‌وری استفاده از منابع، حفاظت از محیط زیست و ایجاد صرفه‌جویی‌های مالی، به صورت موثر و تخصصی دنبال می‌شود.

- استقرار استاندارد سیستم مدیریت انرژی ISO 50001:2018 و کسب گواهینامه آن از شرکت معتبر گواهی دهنده.
- پاسخگویی موثر و منطبق با الزامات به بازرسی‌های مراجع قانونی در حوزه مدیریت انرژی و انطباق کامل و پیوسته داده‌های انرژی شرکت با الزامات در ۱۰ سال گذشته.

• اجرای پروژه‌های مرتبط با بهینه‌سازی و کاهش مصرف انرژی شامل:

هدف کلان / فرآیند	اهداف خرد مرتبط	برنامه عملیاتی	تاریخ دستیابی
کاهش مصرف انرژی به میزان ۸.۱۲۵	استقرار ساختار مدیریت انرژی	استقرار سیستم مدیریت انرژی طراحی و استقرار نرم افزار مدیریت انرژی نصب مازول تکمیلی صدور اتوماتیک عدم انطباق نرم افزار مدیریت انرژی	۹۵
	ارتقا ساختار نظارت بر مصرف	نصب کنتور بر روی فیدرهای الکتروموتورهای MV و انتقال سیگنال آن به اتاق کنترل در Sub Station A, B, C	۹۶
	کاهش مصرف ویژه کل	مدیریت تله های بخار	۹۶
	کاهش مصرف ویژه کل	اصلاح برنر کوره های واحد ۱۰۰	۹۶
	کاهش مصرف ویژه کل	تعویض مشعل های کوره H-8001	۹۶
	کاهش مصرف ویژه کل	تعویض مشعل های کوره H-3001-4	۹۶
	کاهش مصرف ویژه کل	ممیزی فنی انرژی	۹۷
	کاهش مصرف ویژه کل	خرید ۱۴۰ تن کاتالیست برای راکتور های واحد ۳۰۰	۹۷
	کاهش مصرف ویژه کل	تفکیک ترکیبات سبک (واحد ۹۷۰) در اثر افزایش میزان تولید و دریافت خوراک	۹۷
	کاهش مصرف ویژه کل	کاهش میزان آب کولینگ مصرفی مدار بسته در واحد های فرآیندی مجتمع و در نتیجه کاهش مصرف HPS	۹۷
	کاهش مصرف ویژه کل	شیرین سازی و بازیافت گاز های ارسالی به فلر به روش آمین	۹۸
	کاهش مصرف ویژه کل	اگرزری انرژی واحد ۲۰۰	۹۷
	کاهش مصرف ویژه کل	روتین مدیریت تله های بخار	

کاهش مصرف ویژه کل	انجام مجدد ممیزی فنی انرژی (طبق ماده ۵۴ قانون اصلاح الگوی مصرف انرژی)	۱۴۰۰-۱۴۰۱
کاهش مصرف ویژه کل	اگرزری انرژی واحد BTX	۱۴۰۰-۱۴۰۱
کاهش مصرف ویژه کل	استقرار ایزو ۵۰۰۰۱ ویرایش ۲۰۱۸	۹۸-۹۹
کاهش مصرف ویژه کل	هوشمند سازی ساختمان (ماده ۲۰ قانون اصلاح الگوی مصرف انرژی)	۹۹-۱۴۰۰
کاهش مصرف ویژه کل	استفاده از سلول های خورشیدی	۹۹-۱۴۰۰
کاهش مصرف ویژه کل	تغییر تمامی خطوط مبنا	۹۸-۹۹
کاهش مصرف ویژه کل	بررسی تنظیمات مجدد هماهنگی محور پمپ و کمپرسور (به منظور کاهش مصرف انرژی تا ۵٪)	۱۴۰۱-۱۴۰۲

۱۴۰۲-۱۴۰۳	Feed/Bottom های مبدل های Feed و برج های تقطیر (E-2001A) Effluent	کاهش مصرف ویژه کل
۱۴۰۱-۱۴۰۲	بررسی اتلاف حرارتی توربین ها از لحاظ انرژی	کاهش مصرف ویژه کل
۱۴۰۱-۱۴۰۲	استفاده از لامپ های کم مصرف در سیستم روشنایی	کاهش مصرف ویژه کل

صرفه جوئی ها :

۱- کاهش ۱۱ درصدی آب کولینگ مصرفی مجتمع که باعث صرفه جویی در هزینه پرداختی سالیانه جهت آب کولینگ مصرفی به مقدار ۱۷۲۲۶۰۰ دلار شده است و از طرفی صرفه جویی در هزینه هدررفت سالیانه انرژی در این رابطه به مبلغ ۲۹۶۰۰ میلیون ریال می باشد.

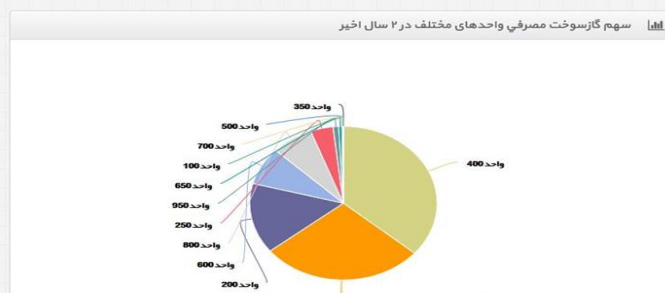
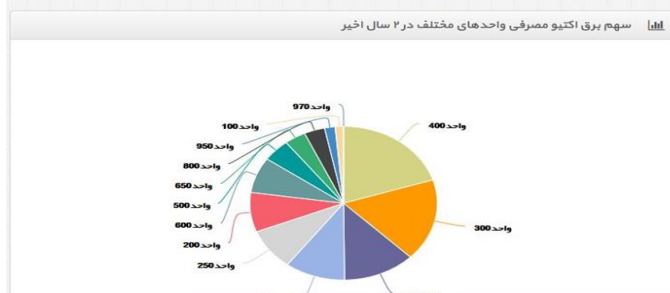
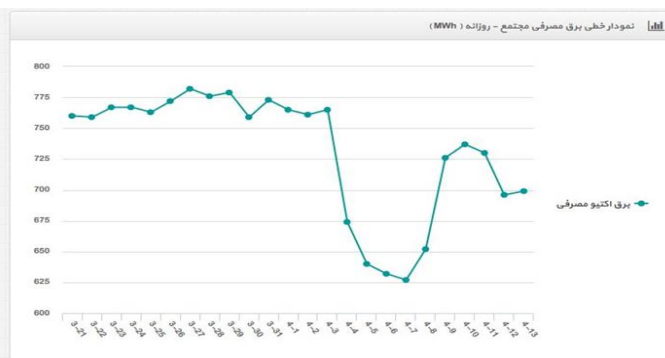
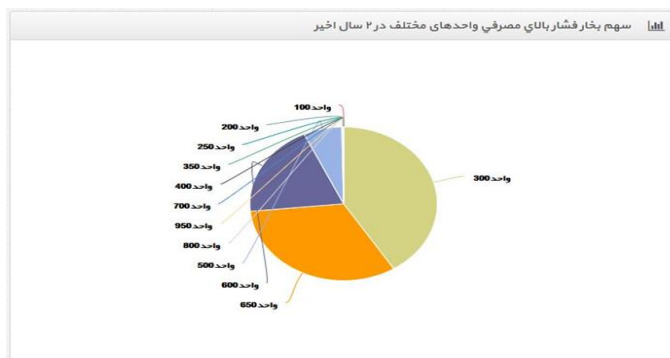
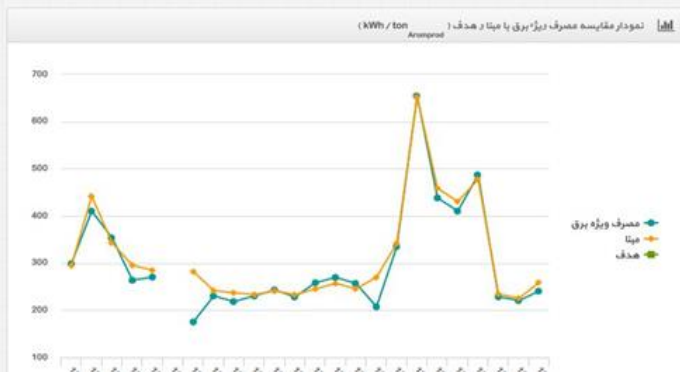
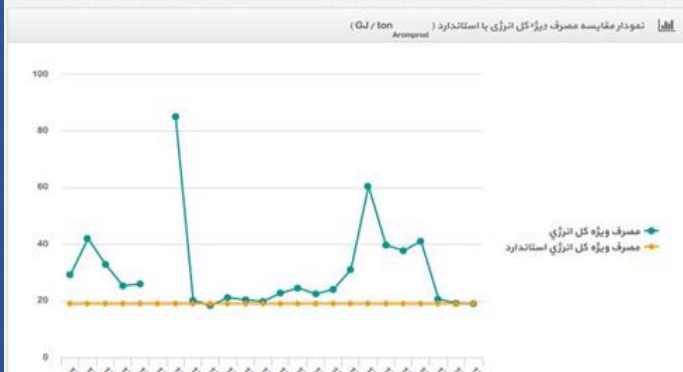
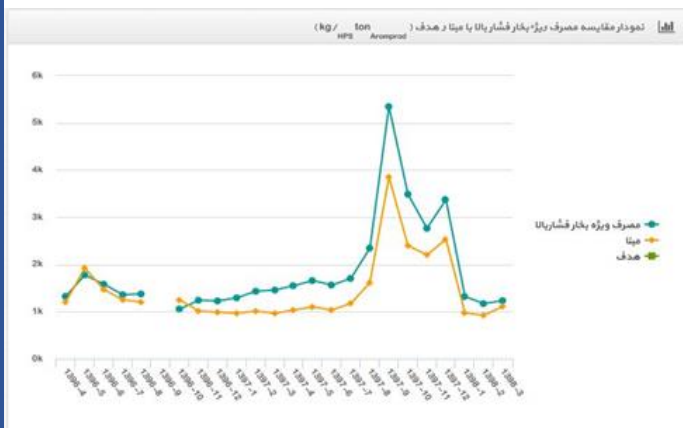
۲- کاهش گاز طبیعی مصرفی مجتمع در حد ۳۰ درصد معادل ۶ میلیون نرمال متر مکعب در ماه که صرفه جویی در هزینه پرداختی سالیانه جهت این حامل انرژی برابر با ۱۳۹۰۰۰ میلیون ریال می باشد.

۳- پایین آمدن مصرف ویژه کل انرژی مجتمع از ۲۶ گیگاژول برتن به ۱۶.۴ گیگاژول بر تن که این مقدار کمتر از حد استاندارد جهانی آن یعنی ۱۹ گیگاژول بر تن می باشد که این امر مهم بواسطه انجام موفقیت آمیز پروژه های انرژی به دست آمده است.

۴- کاهش میزان انتشار دی اکسید کربن در هوا از استک کوره های واحدهای فرآیندی به میزان ۲۶۰۰۰ تن در سال که نقش بسیار مهمی در سلامت محیط زیست دارد و این نتیجه مهم بواسطه کاهش گاز سوخت مصرفی کوره ها به دست آمده است.

واحد مدیریت انرژی با ایجاد و توسعه شاخص های عملکرد انرژی (که هم اکنون تعداد آن ها به ۱۸۰ شاخص رسیده) و همچنین استخراج

خطوط مبنای انرژی با استفاده از داده های ۱۰ ساله، توانسته پایشی مستمر و روزانه بر مصرف انرژی واحدهای تولیدی و تجهیزات پرمصرف برقرار نماید و با پیاده سازی آن در هوش تجاری، داشبورد مناسبی جهت رویت وضعیت مصرف روزانه انرژی برای مدیران فراهم سازد.



افتخارات

- ❑ اخذ لوح سپاس واحد نمونه معیار مصرف انرژی در استان سال ۹۵ و ۹۶
- ❑ اخذ گواهینامه ایزو ۱۸۰۲۰:۵۰۰۱ از شرکت SGS آذر ۹۵ و تمدید آن در سال ۹۶-۹۷-۹۸-۹۹-۱۴۰۰-۱۴۰۱
- ❑ دریافت تندیس نقره ای جایزه ملی انرژی بالاترین تندیس دریافتی در سطح کشور دی ماه ۹۵ و ۹۶ و طلایی ۹۷ و ۱۴۰۰
- ❑ کسب نخستین جایزه مدیریت انرژی صنعت نفت آبان ماه ۹۷ با همکاری UNIDO سازمان ملل متحد
- ❑ کسب جایزه صنعت سبز به واسطه کاهش انتشار ۲۶۰۰۰ هزار تن دی اکسید کربن

۴) عملکرد در ایفای مسئولیت‌های اجتماعی

۴-۱) ایمنی و بهداشت کارکنان و محیط کار

۴-۱-۱) ایمنی در کار و محیط کار

همسو با تاکید صورت گرفته در چشم انداز شرکت برای مطرح بودن به عنوان شرکتی سرآمد ، هدف راهبردی «عملکرد بدون حادثه» در پتروشیمی نوری تعیین شده است. همچنین به منظور اجرای رویکرد شرکت برای داشتن سیستم مدیریت HSE در کلاس جهانی، نقشه راه ایمنی در شرکت تدوین شده است.

از مهم‌ترین برنامه‌های اجرایی و دستاوردهای شرکت در این حوزه می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- اخذ گواهینامه مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی (ISO ۴۵۰۰۱)
- وجود رویکرد سیستماتیک به منظور شناسایی کلیه خطرات پایه ای
- ارزیابی ریسک براساس منابع ایجاد کننده آنها با روشهای HAZOP و HAZID, QRA, SILSTUDY
- شناسایی و کنترل قوانین و ارزیابی دوره‌ای انطباق با قوانین
- مدیریت حوادث و رویدادها و بررسی آنها جهت دستیابی به علل ریشه‌ای وقوع حوادث با هدف و جلوگیری از تکرار آنها
- ایجاد قابلیت برخورد با بحرانها براساس سناریوهای مختلف
- تعیین ۴۱ سناریوی محتمل آتش‌سوزی انفجار و رهایش گازهای سمی و خطرناک
- اجرای مانورهای دوره‌ای با هدف آماده‌سازی کلیه تیم‌های عملیاتی و غیرعملیاتی جهت مقابله با حوادث در شرایط واقعی
- انجام سالیانه ارزیابی ریسک‌های مرتبط با مخاطرات شغلی
- استقرار، اجرا و کنترل سیستم مجوزهای کاری
- بروزرسانی تجهیزات و سیستم‌های ایمنی و آتش‌نشانی جهت مقابله با تهدیدات مختلف
- آماده سازی همه ارکان شرکت بمنظور انجام ممیزی جهت استقرار سیستم مدیریت ایمنی فرآیند (PSM) در سال ۱۴۰۲
- ارتقاء سطح دانش پرسنل ایمنی و آتش‌نشانی با برگزاری دوره‌های تخصصی داخل و خارج از کشور
- استقرار نظام مدیریت شرایط اضطراری با استفاده دانش بومی و همکاری شرکت‌های دانش بنیان

۴-۱-۲) بهداشت حرفه‌ای

«بهبود سلامت و تندرستی کارکنان» به عنوان یک هدف مهم در نقشه استراتژی HSE مورد تاکید قرار گرفته است. حرکت در مسیر تحقق این هدف، با تکیه بر «مدل جامع محیط کار سالم» که به صورت اختصاصی در شرکت پتروشیمی نوری توسعه داده شده و استقرار یافته است، دنبال می‌شود. همچنین، استاندارد سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای براساس استاندارد ISO 45001:2018 برای جلوگیری از آسیب‌های مربوط به کار و ایجاد محیط کاری ایمن و سالم برای کارکنان و ذینفعان در شرکت پتروشیمی نوری استقرار یافته است. از مهم‌ترین برنامه‌های اجرایی و دستاوردهای شرکت در این حوزه می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- انجام واکسیناسیون عمومی کارکنان در راستای پیشگیری از شیوع کرونا در سطح شرکت.
- بازنگری جامع برنامه‌های پایش و نظارت بر سلامت کارکنان در حوزه مقابله با ویروس کرونا.
- پایش دوره‌ای معاینات طب صنعتی عموم کارکنان اعم از رسمی و پیمانکار به صورت سالانه.
- پایش عوامل زیان‌آور بهداشتی محیط کار به صورت سالانه و تعیین درصد انطباق با الزامات قانونی.
- انجام ارزیابی‌های ریسک سالیانه بهداشت به دو روش JHA و HIRA.
- پایش سلامت آب‌های آشامیدنی در سطح شرکت و کمپ‌های کارکنان با هدف پیشگیری از شیوع بیماری‌های گوارشی.
- برگزاری کمیته‌های سلامت و مطرح نمودن چالش‌های بهداشتی شرکت با حضور مدیران ارشد سازمان.
- تعریف پروژه‌های بهبود سالیانه در حوزه سلامت کارکنان، شامل:
 - ✓ استقرار مدل جامع محیط کار سالم برگرفته از سازمان بین‌المللی کار و سازمان جهانی بهداشت در شرکت
 - ✓ طرح ارتقاء سلامت کارکنان از طریق بهبود تغذیه سالم
 - ✓ اجرای پروژه پایش بیولوژیک بنزن با همکاری دانشگاه علوم پزشکی شیراز
 - ✓ اجرای پروژه فرسودگی شغلی با همکاری دانشگاه علوم پزشکی شیراز با مشارکت مدیریت سرمایه‌های انسانی
 - ✓ اجرای پروژه روند ۱۵ ساله معاینات طب صنعتی کارکنان
 - ✓ اجرای پروژه عارضه یابی اختلالات اسکلتی و عضلانی

۴-۲) توانمندسازی و حمایت از کارکنان

۴-۲-۱) آموزش

«ارتقای مهارت‌ها، قابلیت‌ها و انگیزه کارکنان» یکی از اهداف راهبردی است که در شرکت پتروشیمی نوری مورد توجه قرار گرفته است. تبدیل شدن به سازمانی یادگیرنده، نیازمند سرمایه‌گذاری و توسعه مستمر دانش، مهارت و شایستگی‌های کارکنان است. این امر به نوبه خود، در تحقق سایر اهداف سازمانی تاثیر بسزایی دارد.

- راه‌اندازی و فعالیت بسترهای آموزش الکترونیکی (آنلاین و آفلاین) در بستر شبکه داخلی شرکت
- انجام نیازسنجی آموزشی کارکنان
- حضور مدیران و کارشناسان در رویدادهای داخلی و بین‌المللی
- برنامه و عملکرد آموزش در سال ۱۴۰۱:

دوره	دوره های تقویم آموزشی				جمع	
	برنامه		اجرا		تعداد دوره	نفر ساعت
	تعداد دوره	نفر ساعت	تعداد دوره	نفر ساعت		
فنی	۳۸	۳۰۵۶	۳۸	۳۰۵۶	۳۸	۳۰۵۶
غیر فنی	۱۱۶	۱۱۶۹۹	۱۱۶	۱۱۶۹۹	۱۱۶	۱۱۶۹۹
کامپیوتر	۷	۶۷۲	۷	۶۷۲	۷	۶۷۲
زبان	۲۱	۴۸۳	۲۱	۴۸۳	۲۱	۴۸۳
HSE	۷۱	۷۶۸۷	۷۱	۷۶۸۷	۷۱	۷۶۸۷
جمع	۲۵۳	۲۳۵۹۷	۲۵۳	۲۳۵۹۷	۲۵۳	۲۳۵۹۷

۴-۲-۲) تسهیلات و خدمات رفاهی کارکنان

شرکت پتروشیمی نوری به منظور تکریم کارکنان و خانواده ایشان از یک سو و ارتقای تعلق سازمانی از سوی دیگر، مجموعه‌ای از تسهیلات و خدمات رفاهی را به ایشان ارائه می‌نماید که مواردی از آنها را در زیر اشاره می‌کنیم:

- رسیدگی به درخواست مساعدت کارکنان برای حل مشکلات ایشان و خانواده‌شان از طریق بررسی در کمیته روابط کار و مددکاری اجتماعی، با فراهم نمودن انواع کمک‌های بلاعوض، وام اضطراری، تسهیلات و سایر حمایت‌های ممکن.
- ارائه انواع تسهیلات به کارکنان و خانواده ایشان شامل: سفر، رستوران، کمک هزینه باشگاه ورزشی و کلاس‌های فرهنگی/هنری/آموزشی.
- ارائه انواع تسهیلات و کمک هزینه اسکان شامل اسکان مجردی، اسکان متهالی و تسهیلات منازل استیجاری.
- برگزاری مسابقات کتابخوانی یار مهربان کارکنان/همسران کارکنان (هر شش ماه یکبار)
- ضیافت افطاری خانواده‌های ساکن منطقه
- برگزاری رویدادهای خانواده محور، شامل: گردهمایی‌ها خانواده موفق، پیاده‌روی خانوادگی و دوره‌های خانواده کارکنان.
- ارائه انواع مشوق‌های تحصیلی به فرزندان کارکنان شامل کمک هزینه تحصیلی، کمک هزینه لوازم التحریر، پاداش تحصیلی، پاداش قبولی در دانشگاه، پاداش فرزندان ممتاز در المپیادهای علمی دانش آموزی/ دانشجویی کشوری.
- گرامیداشت یاد همکاران متوفی در سنوات گذشته

۴-۳) مشارکت در بهبود شرایط زندگی در منطقه

۴-۳-۱) همکاری در توسعه خدمات و امکانات عمومی در منطقه

شورای راهبردی شرکت‌های پتروشیمی منطقه پارس، بر اساس ابلاغ شرکت ملی صنایع پتروشیمی با هدف حضور فعال مجموعه‌های پتروشیمی در فعالیت‌های اجتماعی منطقه و انجام مسئولیت‌های اجتماعی خود، تشکیل گردیده است. مشارکت شورای راهبردی در فعالیت‌های اجتماعی منطقه، در دو بخش فعالیت‌های سرمایه‌ای برای توسعه زیرساخت‌های عمومی و فعالیت‌های غیرسرمایه‌ای برای امور خیریه و فرهنگی، دنبال می‌شود. شرکت‌های عضو شورای راهبردی، قدرالسهم خود را که هر ساله براساس معیارهای از پیش تعریف شده (میزان سود، میزان فروش، تعداد پرسنل، میزان مساحت و میزان مصرف انرژی) مشخص می‌گردد، به صندوق همیاری شورا واریز می‌نمایند.

شرکت‌های پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس در شرایطی همجوار شده‌اند که بسیاری از اقدامات و تصمیم‌گیری‌های هر یک از آن‌ها، سایر شرکت‌ها و منطقه پیرامون را نیز تحت تاثیر قرار می‌دهد. از یک سو می‌توان به این موضوع اشاره کرد که مسائل و مشکلات مشترکی نظیر: شرایط اضطراری و حوادث غیرمترقبه، محیط زیستی، بهداشتی، درمانی، اداری، حفاظتی، فرهنگی، اجتماعی، رفاهی، گمرکی و غیره، جنبه عمومی داشته و تبعات ناشی از آن شامل کلیه شرکت‌های منطقه می‌گردد. از سوی دیگر، شورای راهبردی شرکت‌های پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس می‌تواند در جهت کاهش مشکلات درون سازمانی و برون سازمانی و ایجاد تسهیلاتی که محیط کار و زندگی را مناسب نموده و دغدغه‌های کارکنان و خانواده‌های ایشان و جامعه را به حداقل برساند، نقش کلیدی و موثر داشته باشد. لذا تشکیل این شورا، شرایط لازم را برای برداشتن گام‌های اساسی در راستای ایجاد هماهنگی و اتخاذ تصمیمات مشترک منطقه‌ای فراهم نمود. همچنین، به منظور اجرایی نمودن این خواسته، صندوقی تحت عنوان صندوق همیاری شورای راهبردی تأسیس شده تا هزینه مورد نیاز آن دسته از تصمیماتی که

حوزه اجرای آن خارج از شرکت‌های منطقه بوده و نیازمند صرف هزینه است، از محل این صندوق تامین شود. تشکیل صندوق همیاری شورای راهبردی در بیست و هفتمین جلسه شورای راهبردی مورخ ۱۳۹۳/۰۲/۲۲ مطرح و در همان سال مصوب گردید.

مهمترین فعالیت‌ها و عملکرد شورای راهبردی طی دو سال اخیر عبارتند از:

- اختصاص ۱۰۰ میلیارد ریال جهت مشارکت در طرح آبرسانی سیراف به جم؛
- تخصیص ۱۲۵ میلیارد ریال جهت توسعه زیرساخت‌های ورزشی منطقه و استان بوشهر
- اختصاص ۲۰ میلیارد ریال برای اجرای طرح راهیان نور
- تکمیل سد اخند با بودجه ۲۰۰ میلیارد ریال
- ایجاد بانک خون در منطقه با تخصیص بودجه ۱۴ میلیارد ریال
- تقویت بنیه علمی دانش آموزان منطقه با تخصیص اعتبار ۳۴ میلیارد ریال
- ساخت مدرسه امام محمد باقر جم و تکمیل مدرسه شیرینو به مبلغ ۳۷ میلیارد ریال
- تکمیل مصلی شهر جم به مبلغ ۴۰ میلیارد ریال
- ساخت سوله صیادان عسلویه به مبلغ ۶۰ میلیارد ریال
- آزادسازی زندانیان توسط اداره کل زندان‌های استان بوشهر به مبلغ ۱۰۰ میلیارد ریال

با نگاه آماری و هزینه‌ای به فعالیت‌های شورای راهبردی، مشخص می‌شود که در سال ۱۴۰۱ بودجه ای بیش از ۲،۶۰۰ میلیارد ریال برای انجام فعالیت‌های مسئولیت‌های اجتماعی در منطقه به تصویب رسیده است.

۴-۳-۲) حفاظت از محیط زیست طبیعی در منطقه

بی تردید، پایداری و تداوم موفقیت آمیز فعالیت هر کسب و کاری، در گرو پایداری حیات در محیط طبیعی پیرامون آن است. شرکت پتروشیمی نوری علاوه بر تعهد کامل بر مدیریت آثار صنعتی فعالیت خود بر محیط زیست، نقشی فعال در منطقه برای حفاظت و احیای زیستگاه‌های طبیعی و گونه‌های جانوری داشته است. در ادامه به سه برنامه مهم در این حوزه اشاره می‌شود:

- حضور در نمایشگاه بین المللی محیط زیست تهران
- رونمایی از برنامه های اقدام و عمل حفاظت از دلفین های گوژپشت خلیج فارس با حضور مدیر کل حفاظت محیط زیست استان بوشهر و مدیران پتروشیمی نوری
- برگزاری نشست هماهنگی برنامه های اقدام و عمل پروژه حفاظت از دلفین های گوژ پشت خلیج فارس با همکاری اداره کل حفاظت محیط زیست استان بوشهر و پتروشیمی نوری
- آغاز عملیات اجرایی فاز ششم پروژه مطالعاتی حفاظت از دلفین های گوژپشت خلیج فارس در پارک ملی دریایی دیر- نخیلو تحت نظارت اداره کل حفاظت محیط زیست استان بوشهر
- بازدید مدیر عامل صندوق ملی محیط زیست و آشنایی با روند اجرای پروژه حفاظت از دلفین های گوژپشت خلیج فارس
- برگزاری تور پاکسازی سواحل

ایجاد، نگهداری و گسترش فضای سبز مجتمع از دیگر اقدامات شرکت در راستای بهبود وضعیت محیط زیست و سلامت عمومی می باشد. به این منظور ایجاد و توسعه فضای سبز به میزان بیش از ۸ هکتار، معادل ۱۳۶ درصد وسعت مجتمع که فراتر از الزامات بوده و این روند همچنان ادامه خواهد یافت. مطابق با قانون هوای پاک، لازم است ۱۰ درصد از فضای مجتمع، فضای سبز باشد که در شرکت پتروشیمی نوری، میزان فضای سبز بسیار بیشتر از الزام ذکر شده اجرایی شده است.